Aspiejob

30 Octobre 2024

COPIL N°7

Tous à bord !



EY Fondation d'entreprise

agefiph ouvrir l'emploi aux personnes handicapées

FONDATION THE ADECCO GROUP
Abritée par la Fondation de France

Ce document est protégé par les droits d'auteur. Sa reproduction, sans l'autorisation d'Aspiejob, est formellement interdite. People illustrations by Storyset.


Aspiejob


Aspiejob

RAPPEL OBJECTIFS

Descriptif “Tous à bord ! : Le BootCamp des talents atypiques” .
Lauréat de l'AAP de l'AGEFIPH 2022

- “Tous à bord” propose (1) de mettre les personnes TSA en **situation réelle**, dans une période de temps court (bootcamp) et dans un environnement adapté leur permettant d’acquérir les codes de l’entreprise, sans stress et **par l’expérimentation** et (2) de faire participer les recruteurs à ce bootcamp afin de les **sensibiliser au TSA, pour les inciter/aider à recruter ces personnes et les intégrer dans des conditions adaptés.**

- “Tous à bord” est conçu pour rompre l’isolement des personnes TSA en leur donnant l’opportunité de rencontrer plusieurs employeurs ainsi que d’autres personnes TSA.

- “Tous à bord” va montrer aux employeurs le potentiel de ce public et le vivier de talents qu’il représente. Il va également leur donner une image réelle et positive de l’autisme et casser les préjugés.

- “Tous à bord” est construit avec la volonté affichée de créer un esprit de « team building » entre les personnes TSA niveau 1 et les employeurs afin de terminer le boot camp par une possibilité de parrainage professionnel, une période d’immersion en entreprise voire un recrutement.

RAPPEL FIL ROUGE

FIL ROUGE :

Une montée en compétence collective et collaborative pour améliorer le parcours de recrutement et de onboarding de chacun.

Talents atypiques et employeurs s'entrainent et se préparent durant un voyage de 2 jours (Bootcamp) à passer les étapes de l'archipel du recrutement et du onboarding.

Deux jours pour aller à la rencontre de l'autre pour comprendre ses codes, ses besoins, et d'identifier ceux à prendre en compte pour s'adapter à la neurodiversité, au même titre que la diversité culturelle.



Ce document est protégé par les droits d'auteur. Sa reproduction, sans l'autorisation d'Aspiejob, est formellement interdite. People illustrations by Storyset.

13 PARTENAIRES & 37 PARTICIPANTS

Aspiejob

UNE DIVERSITE DE PROFILS

TALENTS ATYPIQUES	MANAGERS & RH
• Monteur vidéo • Assistant contrôleur de gestion • Correcteur relecteur • Concepteur de produit industriels • Consultante RSE • Gestionnaire de vie étudiante • Data analyst / ingénieur en optique et vision industrielle • Community manager • Ingénieur en informatique logiciel • Chargé d'insertion • Ingénieur en assurance qualité • Chargé de recrutement • Ingénieur aménagement urbain • Responsable Learning and Development • ingénieur informatique / • Gestion de projet/Chef de projet • UI/UX designer alternance	• DGA DRH/CPP-RH Cheffe de la division GEC et formation • Chargée de l'accompagnement des cadres et talents de la Direction générale de l'armement • Directeur technique national adjoint • Responsable ressources humaines • Sénior Manager - Audit x2 • Chargé du recrutement profils expérimentés pour le conseil • GRH (Gestionnaire Ressources Humaines) • Chargée de recrutement x2 • People Development project Manager • Head of IT Security EMEA • Manager en cabinet comptable / Expert comptable • Directeur d'activité opérationnelle • Chargée de recrutement et mobilité / Chef d'équipe EA • Partner assurances • Directeur RSE

PARTENAIRES

Aspiejob

EY Fondation d'entreprise

agefiph
ouvrir l'emploi aux personnes handicapées

FONDATION THE ADECCO GROUP
Abritée par la Fondation de France

MINISTÈRE DES ARMÉES
Liberté
Égalité
Fraternité

GROUPE CRÉDIT AGRICOLE

ANRH

EY

Méo Conseils

sanofi

AKKODIS

LCL
BANQUE ET ASSURANCE
Ma vie. Ma ville. Ma banque.

EURO INFORMATION

SHISEIDO

Ce document est protégé par les droits d'auteur. Sa reproduction, sans l'autorisation d'Aspiejob, est formellement interdite. People illustrations by Storyset.

BOOTCAMP DES TALENTS ATYPIQUES - 2 expérimentations

Partenaires et participants :

- **13 partenaires entreprises**
- **37 participants (18 talents atypiques et 19 recruteurs/managers correspondant aux cibles)**

Intervenants externes :

- 8 partages d'expériences de Manager/Talent Atypique **(BOUYGUES / VIATRIS SANTE / CAHPP / ADECCO / BRGM / LVMH)**
- **AGEFIPH AURA**

Animateurs, observateurs, partenaires :

- 5 Animateurs dont un responsable fil rouge
- 6 Observateurs Aspiejob / 1 designer de services
- Déjeuner partenaires la deuxième édition

Cibles :

- Participant Talent Atypique : Personne concernée par un **TSA** (RQTH en cours)**,** en recherche active d'emploi en milieu ordinaire, ayant déjà construit son projet professionnel, de tout âge, femme et homme, tout type de métier. Volontaire pour participer au bootcamp.
- Participant Entreprise : Collaborateur ayant une fonction Management ou RH, n'ayant pas reçu de formation spécifique sur la neurodiversité au travail

Ce document est protégé par les droits d'auteur. Sa reproduction, sans l'autorisation d'Aspiejob, est formellement interdite. People illustrations by Storyset.

BOOTCAMP DES TALENTS ATYPIQUES -
BILAN

90% des participants estiment que les échanges du Bootcamp ont été très qualitatifs et trouvent que les deux jours ont été très satisfaisants.

- Les objectifs initiaux sont totalement atteints et dépassés grâce à la complémentarité du Bootcamp avec les services d'Aspiejob. Plus de 60% des participants 'talents atypiques' des Bootcamps sont en emplois actuellement.

- Des conventions de partenariats passées avec des entreprises principalement pour des demandes liées à la sécurisation du recrutement et de l'intégration.

- Au delà d'aider à lever les préjugés, les Bootcamps ont eu un impact fort sur l'intention d'ouvrir et d'adapter ses pratiques RH et managériales pour les candidats neuroatypiques

- Un besoin fort exprimé par les responsables missions handicap partenaires pour trouver une solution d'accompagnement aux sujets de sourcing, de sécurisation du recrutement et d'accompagnement pour le maintien en emploi

Ce document est protégé par les droits d'auteur. Sa reproduction, sans l'autorisation d'Aspiejob, est formellement interdite. People illustrations by Storyset.

BOOTCAMP DES TALENTS ATYPIQUES -
LES LIVRABLES

- **Méthode du Bootcamp des talents atypiques avec modules à la carte** (ateliers d'intelligence collective, structure en étapes conjointes du parcours de recrutement et d'intégration)**.**
- **Contenus audio visuels (1 CLIP et 9 témoignages vidéos réutilisables) :** https://www.youtube.com/@aspiejob8829/videos
- **5 Fiches pratiques TSA et emploi**
- **Open badge "Acteurs de la neurodiversité"**
- **Carnet de Bord** (Version BETA - anciennement passeport de compétence)
- **L'évaluation du Bootcamp à travers les questionnaires de satisfaction et d'efficacité**
- **Les présentations du comité de pilotage accompagnées des annexes financières.**
- **Participation et relecture Acitv'BOX de la neurodiversité / Fiche projet sur le site de l'AGEFIPH et présentation au Bootcamp de l'innovation**

Ce document est protégé par les droits d'auteur. Sa reproduction, sans l'autorisation d'Aspiejob, est formellement interdite. People illustrations by Storyset.

PROJET D'ESSAIMAGE : FOCUS 'TOUS À BORD'

Déclinaison du Bootcamp à la carte :

MODULE 1 : JOURNÉE PRÉPARATOIRE CANDIDATS :
Formation sur les stratégies liées au parcours de recherche d'emploi et d'intégration
MODULE 2 : INTRO TND ET TRAVAIL (Duo pair et neuropsychologue/Jobcoach)
MODULE 3 : ATELIERS INTELLIGENCE COLLECTIVE : CO-CONSTRUCTIONS ET DÉBRIEF COLLECTIF
Travaux collaboratifs sur les bonnes pratiques du recrutement et/ou onboarding
MODULE 4 : ENTRETIEN D'EMBAUCHE : PRÉPARATION ET MISE EN PRATIQUE
MODULE 5 : TEMPS INSPIRANTS : PARTAGES D'EXPÉRIENCES
MODULE 6 : REPÉRAGE ET AIDES

Ces actions/formations donnent lieu à notre badge "Acteurs de la neurodiversité".

Ce document est protégé par les droits d'auteur. Sa reproduction, sans l'autorisation d'Aspiejob, est formellement interdite. People illustrations by Storyset.

Aspiejob

VERSION 2 JOURS 16 PARTICIPANTS

Un Bootcamp de 2 jours permet de bénéficier de l'ensemble des modules, en version inter ou intra entreprise.

MODALITÉS :

RESPONSABLE BOOTCAMP :

Gestion des invitations, coordination/formation partenaires, animateurs et intervenants

ANIMATEURS PERMANENTS :

- **1** coordinateur fil rouge et ice breaker

ANIMATEURS PONCTUELS :

- **3** animateurs Aspiejob (Job coach, bénévoles ou mécènes)

TARIF / EMPLOYEUR : 1800 HT pour les deux jours

TARIF / PARTICIPANTS : 600 HT pour les trois jours (avec financement)

BOOTCAMP DES TALENTS ATYPIQUES - ESSAIMAGE

CONSTAT :

- **UNE SOLUTION COMPLÉMENTAIRE AU COEUR DE MÉTIER D'ASPIEJOB : L'ACCOMPAGNEMENT**
- **VALEUR AJOUTÉE LIÉE À NOTRE DOUBLE EXPERTISE :** Pair intervention et professionnels du monde du travail
- **INTÉRÊT FORT POUR DÉVELOPPER CES SUJETS EN INTERNE** (PAR LES MISSIONS HANDICAP, FONCTIONS MANAGÉRIALES, RH, RECRUTEMENT).
- **UNE OFFRE QUASIMENT PRÊTE** À ÊTRE DÉPLOYÉE AUPRÈS DES EMPLOYEURS



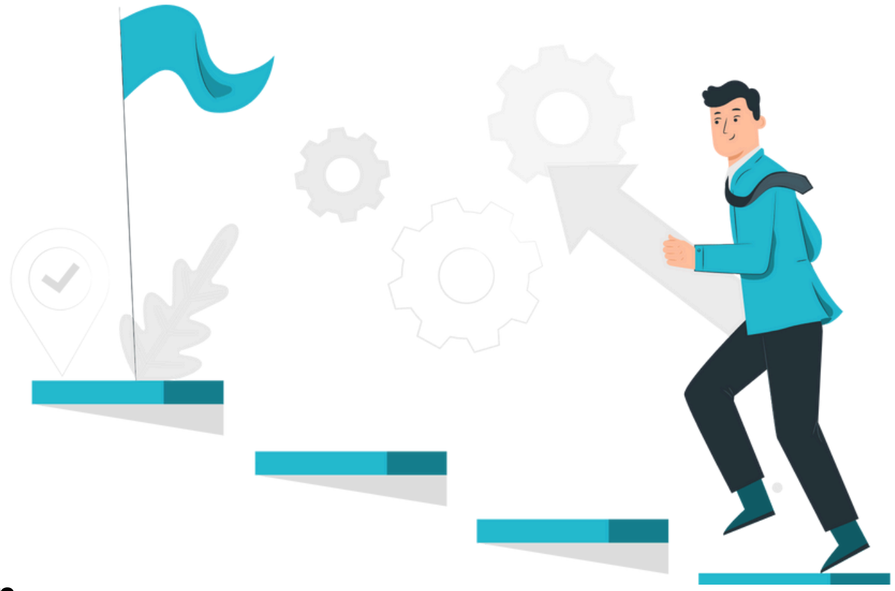
Ce document est protégé par les droits d'auteur. Sa reproduction, sans l'autorisation d'Aspiejob, est formellement interdite. People illustrations by Storyset.

BOOTCAMP DES TALENTS ATYPIQUES – ESSAIMAGE EDITION 2

SELECTION PRESTATAIRES ESSAIMAGE

ETUDE DES PROPOSITIONS POUR RÉALISER LE PROJET D'ESSAIMAGE :

- Groupe ARES -> **SocialCobizz**
- **Hélène Le Hérécy :** Designer de service
- **AKAGO (dev outil digital parcours)**
- **DLA :** Rhône Développement Initiative
- **Edgar Rousille et Chloé Diquet**



RISQUE IDENTIFIÉ SUITE À L'ÉTUDE DES PROPOSITIONS :

Ces propositions n'ont pas été retenues car elle ne correspondent pas au besoin actuel du projet d'essaimage. Le besoin actuel est de préparer et d'amorcer le déploiement de l'outil Bootcamp à travers l'offre Aspiejob. La solution retenue est de recruter une personne qui va organiser ce déploiement. Cette personne est en cours de recrutement dans nos équipes.

Ce document est protégé par les droits d'auteur. Sa reproduction, sans l'autorisation d'Aspiejob, est formellement interdite. People illustrations by Storyset.

PERSPECTIVES DE DÉPLOIEMENT

Apporter aux référents handicap et services RH d'entreprises une réponse aux sujets sensibilisation/accompagnement en lien avec la thématique des profils TND au travail.

OFFRE EMPLOYEURS D'ASPIEJOB :

1 : Lever les préjugés et prendre conscience des bénéfices liés à l'adaptation des pratiques RH et managériales aux profils neuro-atypiques.

- Sensibilisations par les pairs
- Bootcamps des talents atypiques

2 : Recruter et sécuriser l'emploi

- Préparation au recrutement et à l'intégration : Gestion prévisionnelle des emplois et compétences prenant en compte les besoins d'adaptations des environnements sensoriels, fonctionnels, organisationnels et communicationnels
- Placement
- Coaching personnalisé du salarié et du collectif de travail (Pair intervention)

Ces actions/formations donnent lieu à notre badge "Acteurs de la neurodiversité".

Ce document est protégé par les droits d'auteur. Sa reproduction, sans l'autorisation d'Aspiejob, est formellement interdite. People illustrations by Storyset.

PERSPECTIVES DE DÉPLOIEMENT – SUITE

SUITE ET ESSAIMAGE :

- Réunions réalisées ; Direction France travail Nouvelle Aquitaine / Direction FIPHFP / DDETS AURA / CAP EMPLOI Rhône / France Travail Belleville en Beaujolais
- **A VENIR : Présentation Atelier innovation pour le CLUB Handicap et Compétences et le club handicap 92 (60 entreprises adhérentes) (17 décembre 2024)**
- Réunion à réaliser : **ANDRH / AFMD**

- **Actions à préparer pour 2025 :**



Organisation Table ronde URRH 2025 -> La réponse d'Aspiejob aux sujet de sensibilisation/formation autour de la neurodiversité au travail

Organisation kick off de lancement de l'offre Aspiejob 1er trimestre 2025

Diffusion de l'offre auprès du Réseau des Acteurs pour l'Emploi, des DDETS et partenaires spécialisés (CRA), en région couvertes par Aspiejob puis autres régions.

Ce document est protégé par les droits d'auteur. Sa reproduction, sans l'autorisation d'Aspiejob, est formellement interdite. People illustrations by Storyset.

BILAN ET FIN DE L'EXPERIMENTATION

TOUS À BORD, UN SUCCÈS!

DES ENGAGEMENTS DÉPASSÉS :

- **Une perspective d'essaimage élargie pour répondre aux besoins des employeurs et démultiplier l'impact auprès des bénéficiaires**
- **Un impact élargi auprès des partenaires qui ont réalisés des communications internes sur l'expérimentation** (Via les participants ou les responsables missions handicap)
- **Des impacts sur les bénéficiaires qui vont au delà des objectifs fixés**
- **Des contenus audio visuels de haute qualité et réutilisables**
- **Des ressources pédagogiques et une méthode validée**

Ce document est protégé par les droits d'auteur. Sa reproduction, sans l'autorisation d'Aspiejob, est formellement interdite. People illustrations by Storyset.

PRÉSENTATION FINANCIÈRE

Aspiejob

2022 INNOVONS avec l'Agefiph — LAURÉAT APPEL À PROJET — CONSTRUIRE des parcours professionnels plus inclusifs pour les personnes handicapées — agefiph

Bilan financier du projet Bootcamp - Vision fin de projet :

-> Les dépenses ont été engagées et visent à **maximiser l'impact du projet innovant dans la durée :**

- **C**onstruction et validation de la méthode avec production de ressources pédagogiques et des contenus audiovisuels de haute qualité immédiatement exploitables.
- 2 tests Bootcamp en réel qui ont rencontré un succès au-delà des objectifs fixés.
- Une perspective d'Essaimage et de Déploiement élargie pour démultiplier l'impact.

-> Un bilan financier équilibré grâce à **l'engagement de tous les acteurs du projet**

- Engagement financier de l'Association **Aspiejob** par ses bénévoles, son autofinancement, et la contribution d'Aspiejob Conseil pour le déploiement.
- Soutien constant de **l'AGEFIPH**, porteur d'avenir pour l'inclusion de nos talents atypiques.
- Des **entreprises mécènes et partenaires** promoteurs du projet: Adecco, EY, Collectif Accompagner en Emploi autrement, entreprises participantes.

Grâce au rééchelonnement de la subvention AGEFIPH , un séquencement optimisé des dépenses et des ressources tout au long du projet

ANNEXE

- *Budget initial et bilan financier en fin de projet*

PRÉSENTATION FINANCIÈRE

Aspiejob

2022 INNOVONS avec l'Agefiph — LAURÉAT APPEL À PROJET — CONSTRUIRE des parcours professionnels plus inclusifs pour les personnes handicapées — agefiph

Bilan financier du projet Bootcamp - Vision fin de projet :

Projet Tous à Bord Le Bootcamp des Talents Atypiques	
	Réalisé K€
Dépenses du projet	**210**
Construction et validation du projet (phase de conception)	123
Lancement des bootcamps (phase de tests)	35
Essaimage et déploiement	52
Ressources du projet	**210**
AGEFIPH	125
Partenaires externes	30
Autofinancement Aspiejob	54

ESSAIMAGE

PROCHAIN COMITE DE PILOTAGE

DATE À VALIDER ENSEMBLE.

OBJECTIF : QUEL PARTENARIAT AGEFIPH X ASPIEJOB ?



COMPTE RENDU



Aspiejob