

SIMPLON.CO - BILAN FINAL DE L'EXPÉRIMENTATION ARTIS.ACCESS

Avril 2024

SIMPLON
.CO

Entreprise agréée solidaire et labellisée :



01.

Rappel des objectifs du projet

SIMPLON
.co



Rappel des objectifs du projet

Objectif global du projet :

Permettre aux bénéficiaires, en particulier les femmes et les publics de la neurodiversité de réussir leur parcours de formation et de trouver un emploi durable dans les métiers du numérique.

Objectifs quantitatifs :

- 3 SAS réalisés : 1 à Aix-en-Provence, 1 en Ile-de-France, 1 à Marseille
- 48 personnes BOETH accompagnées
- 70% de poursuite vers un parcours de formation métier

Objectifs qualitatifs :

- Questionnaires d'inscription réalisés en FALC
- Adaptation du parcours de formation
- Sensibilisation des formateurs au handicap

02. Retour d'expérience sur les 3 SAS

SIMPLON
.co



SAS AIX-EN-PROVENCE (1/2)



Effectifs : Groupe de **16 apprenant.e.s** dont

- 4 femmes
- 4 profils neuro-atypiques



Modalités : Formation intensive de **5 semaines aux 4/5e**
Dates : 27 février au 7 avril 2023



Programme de formation

- **Initiation aux Compétences Informatiques Fondamentales**
- 2 journées de **job coaching** pour travailler autour de la confiance en soi
 - Fresque de la diversité
 - Vision board - roue des besoins
 - Atelier affirmation de soi
 - Bases de la Communication Non Violente (CNV)
- 1 journée d'initiation au **théâtre d'improvisation** pour travailler sur l'élocution



Spécificités

- Participation de l'entreprise adaptée **DSI Méditerranée** pour la phase de sourcing
- Mise en place de **coachings individualisés** pour 4 apprenants
- Formateur ayant une très bonne connaissance du handicap



Photo de la promotion

SAS AIX-EN-PROVENCE (2/2)

Résultats de la certification :

- **12 admis** 1 absent
- **1 refusé** 2 abandons

Retours quantitatifs à 1 an :

- **7 apprenants en poursuite de parcours**
 - **2 en formation DWWM** chez Simplon et à l'AFPA
 - **1 en ESRP** depuis le 13/05 pour trouver sa voie avec prévision de formation de **bibliothécaire** en septembre
 - **4 poursuivent sur une alternance** dans le numérique à compter du mois de septembre 2024
- **5 en emploi dans le secteur**
- **1 en recherche d'emploi**
- **3 apprenants** n'ont plus donné de nouvelles

Retours qualitatifs :

- "J'avais des craintes au début car j'étais resté enfermé 2 ans chez moi. J'avais peur de ne pas tenir la journée. Finalement ça se passe très bien, je viens avec plaisir, les journées passent très vite et j'apprends plein de choses."
- "Au début j'avais beaucoup d'appréhensions car c'est un domaine que je ne connais pas et j'ai mis un peu de temps à me familiariser avec les autres et surtout avec le formateur mais ça va mieux. Le coaching individuel m'a permis à mieux gérer mes angoisses."
- "Je trouve la formation difficile parce qu'on travaille sur mes points faibles : la communication et le travail en équipe. Je ne suis pas à l'aise pour parler en public par exemple. Mais ça se passe bien, je me sens à l'aise pour coder et j'apprends beaucoup sur la méthodologie."
- "J'ai galéré pendant 20 ans, la formation Simplon m'a donné une impulsion, depuis que j'ai postulé à Simplon, je suis en activité. J'ai retrouvé l'envie car l'argent n'était pas un sujet."

SAS Ile-de-France (1/2)



Effectifs : Groupe de **15 apprenant.e.s** dont

- 7 femmes
- 6 profils neuro-atypiques



Modalités : Formation intensive de **7 semaines aux 4/5e**
Dates : 5 juin au 21 juillet 2023



Programme de formation

- **Réaliser des applications web à l'aide d'un système de gestion de contenus (CMS)**
- **2 journées de job coaching pour travailler autour de la confiance en soi**
 - Travail autour de la présentation de ses expériences passées
 - Temps d'échanges autour des objectifs et attentes des recruteurs
 - Présentation de ses fiertés
 - Travail sur le pitch de présentation



Spécificités

- Participation de **Accor** pour la phase de sourcing
- Formateurs sensibilisés au handicap en amont de la formation
- Parmi les interventions de professionnel : témoignage d'un Data Scientist en situation de handicap de chez Métro très marquant pour tous les apprenants



SAS Ile-de-France (2/2)

Résultats de la certification :

- 10 admis 2 abandons 3 refusés

Retours quantitatifs à 9 mois :

- 6 apprenants en poursuite de parcours
 - 4 avec Simplon sur une formation CDA en POEI + alternance en partenariat avec l'entreprise Accor qui se terminera en octobre 2025 (dont 3 femmes)
 - 1 en attente d'orientation MDPH pour ESAT, accepté au sein d'une formation DWWM chez Auxilia
 - 1 est accepté en formation de Motion Designer chez Sirius Production
- 2 personnes en reconversion dont une qui avait abandonné la formation est maintenant en emploi (electricien), une autre en marketing digital
- 2 personnes ont abandonné la formation Simplon Accor pour raison de santé / psy, dont une postule pour une alternance à la rentrée chez Simplon
- 2 personne de retour chez France Travail, dont une qui avait un CDI mais qui n'a pas pu le poursuivre, et une autre qui recherche dans autre chose que le numérique
- 3 n'ont plus donné de nouvelles

Retours qualitatifs :

- "J'apprends plein de choses ! J'aurais par contre aimé que les journées de cours CMS et Dév Web soient mieux réparties pour avoir un rythme moins dense sur certaines périodes."
- "J'apprécie beaucoup l'accompagnement de Simplon au cours de la formation et l'ambiance du groupe. J'ai repris confiance en moi et en mes capacités d'apprentissage."
- "Je n'étais pas prête à m'engager sur autant de temps ou dans ce type de formation sans savoir si c'est vraiment ce que je voulais faire, sans avoir tester opérationnellement le métier"
- "Cela nous a permis de revenir progressivement dans un milieu professionnel, de se réhabituer aux horaires, des collègues, un rythme, dans des endroits différents"
- "Je connaissais déjà les SAS, notamment de Simplon. Mais le fait que celui-ci soit dédié aux PSH a beaucoup joué dans ma décision d'y postuler."
- "J'ai beaucoup apprécié la méthode immersive du format d'apprentissage : pas de polycopié ou de formation traditionnelle magistrale. Ici, on laisse les apprenants chercher par eux-mêmes."

SAS Marseille (1/2)

Photo de la promotion



Effectifs : Groupe de **18 apprenant.e.s** dont

- 7 femmes
- 6 profils neuro-atypiques



Modalités : Formation intensive de **5 semaines aux 4/5e**

Dates : 6 novembre au 8 décembre 2023



Programme de formation

- **Initiation aux Compétences Informatiques Fondamentales**
- Découverte des différentes filières dans les métiers techniques du numérique



Spécificités

- Participation de **l'UNAPEI** aux entretiens de recrutement afin de bien identifier les besoins d'aménagements nécessaires
- Invitation du **formateur** à un temps de **formation au handicap avec l'UNAPEI**
- **Animation d'ateliers** par les apprenants et à destination de prescripteurs et de demandeurs d'emploi dans le cadre de la SEEPH
- **Visite de l'entreprise adaptée Ecodair** qui fait du reconditionnement de matériel informatique
- **Participation au Salon Autonomic**
- Liens réguliers avec les structures d'accompagnements de 5 apprenants



SAS Marseille (2/2)

Résultats de la certification :

- 15 admis
- 3 abandons

Retours quantitatifs à 4 mois :

- 10 apprenants en poursuite de parcours
 - 6 en formation TAI M2R chez Simplon depuis janvier
 - 1 en formation DWWM chez RI7 depuis janvier
 - 1 en formation OSSCH chez Simplon depuis janvier
 - 2 en alternance à partir de septembre 2024 dans le secteur du numérique
- 1 apprenant en emploi dans un secteur autre que le numérique
- 5 en recherche d'emploi
- 2 apprenants n'ont plus donné de nouvelles

Retours qualitatifs :

- “La formation s’est super bien passée, j’étais motivée pour venir tous les matins malgré la route. On a fait une super équipe avec les autres participants. Ca m’a fait du bien de reprendre avec la semaine de 4 jours pour me remettre dans le bain.”
- “Je me suis un peu ennuyée pendant la formation. Je comprends l’intérêt de tester la pédagogie active sur le SAS pour voir si on souhaite poursuivre avec Simplon mais je ne referai pas de formation handicap car il y avait un écart trop important entre moi et la majorité du reste du groupe. En tous cas je n’ai fait pleurer personne et ça c’est une grande fierté, je voulais aussi vérifier que j’étais capable de faire une formation en présentiel avec d’autres personnes.”
- “J’ai adoré la pédagogie active. Le SAS m’a permis d’arrêter mon choix sur un métier auquel je souhaite me former. J’ai réalisé que la formation Développeur Web serait une reconversion trop longue et difficile compte tenu de mon âge (57 ans). J’aimerais continuer mon parcours avec Simplon et faire la formation Technicien.ne M2R.”

03.

Bilan du projet

SIMPLON
.co



Résultats

Retours quantitatifs :

- 3 SAS réalisés => **100%** de l'objectif
- 49 personnes BOETH accompagnées => **102%** de l'objectif
- 18 femmes soit => **37%** des apprenant.e.s
- 16 profils neuro-atypiques => **33%** des apprenant.e.s
- 37 apprenant.e.s certifiés sur les 41 présentés => **90%** des apprenant.e.s
- 32 apprenant.e.s en poursuite de parcours (78%) => **110%** de l'objectif

En ne prenant pas en compte les 8 personnes qui n'ont plus donné de retours



Retours qualitatifs :

- Formulaire de candidature réalisé en FALC et disponible [ICI](#) - dupliqué pour chaque SAS
- Formateurs sensibilisés au handicap en amont des sessions
- Liens avec le milieu professionnel à travers la présentation de nos partenaires aux apprenant.e.s : DSI Méditerranée, Accor et Ecodair.
- Formations aménagées aux 4/5e
- 2 personnes ont été ré-orientées vers une structure spécialisée (Isatis)

Insertion professionnelle & Mobilisation d'entreprises (1/2)

IDF

- Insertion professionnelle :
 - 4 CDD alternance avec le Groupe Accor (dont 2 chez D-Edge) de 18 mois à partir d'avril 2024
 - 1 promesse de CDD alternance avec Accor SA de 18 mois (finalement abandonnée pour raison de santé de l'alumni)
 - 1 CDI en tant que conseillère bancaire avec la Société Générale (arrêté moins de 6 mois - pendant la période d'essai)
 - 1 CDI dans une TPE d'électricien
- Intervention d'entreprises durant le parcours
 - Ateliers pitch my job : Wemanity, Métro

Insertion professionnelle & Mobilisation d'entreprises (2/2)

Aix

- **Insertion professionnelle :**
 - 1 CDI chez Capgemini
 - 1 CDD Tremplin chez AELION
 - 1 en CDD chez STD Pro
 - 1 en CDD chez Resurgences Insertion
 - 1 en alternance chez BPCE
 - 1 en alternance au CEA de Cadarache
 - 1 en alternance à la FDJ à compter du mois de septembre
 - 2 sont en recherche d'alternance avec des entretiens programmés
- **Interactions avec une entreprise :** présentation de l'entreprise adaptée DSI Méditerranée

Marseille

- **Insertion professionnelle :**
 - 6 en formation TAI M2R chez Simplon depuis janvier
 - 1 en CDI à La Marina
 - 1 en alternance chez Atos
 - 1 en alternance à l'Atelier
- **Interactions avec des entreprises :** visite de l'entreprise adaptée Ecodair, participation au salon Autonomic

Principaux apprentissages

Points clés de réussites :

- Le SAS a permis aux apprenant.e.s de **regagner confiance en eux et dans leurs capacités** (obtention d'une certification pour la grande majorité, job coaching et mise en situation professionnelle) avant de reprendre une formation métier.
- Peu de décrochages, le **rythme aux 4/5e** permet aux personnes éloignées de l'emploi depuis un moment de se remettre dans le bain progressivement.
- Les profils issus de la neuro-diversité étaient majoritairement déjà accompagnés par une structure spécialisée ce qui a grandement facilité leur réussite. Nous étions en lien avec ces structures d'accompagnement pour assurer un suivi régulier.

Axes à développer pour de prochains SAS :

- Faire encore davantage de **liens avec des professionnels** pour permettre aux apprenant.e.s d'affiner leur projet professionnel (visites d'entreprises, témoignages de professionnels au cours des SAS...).
- **Systématiser l'animation d'ateliers** par les apprenant.e.s pour travailler sur les compétences transverses (élocution, sentiment de légitimité, confiance en soi).



Animation d'ateliers par les apprenant.e.s du SAS de Marseille pour la SEEPH

Effets observés de cette expérimentation sur les parties prenantes

- **Apprenants :**
 - Rassurés par la possibilité d'être uniquement entre pairs, avec un temps partiel, de découverte des métiers du numérique sans pression pour continuer après, ont osé se reconvertir et se lancer ensuite dans un parcours plus long.
 - Parcours non linéaires mais de belles réussites pour des personnes initialement très éloignées de l'emploi.
 - Résultats d'insertion professionnelle qui s'améliorent dans la durée
- **Acteurs de l'emploi :**
 - Se sont emparés du sujet, relai important de la part d'agences France Travail via requêtes et informations collectives en présentiel (ex : Agence Jean Moulin Paris 6e et 14e - nouveau lien avec Simplon grâce à ce SAS).
 - Sensibilisés lors des ateliers SEEPH animés par les apprenants du SAS Marseille
- **Formateurs Simplon (prestataires) :**
 - Sensibilisés au handicap, se sentent prêt à accompagner d'autres apprenants en situation de handicap dans des formations métiers longues.
- **Personnes en situation de handicap hors apprenants**
 - A permis à la promotion Concepteur Développeur d'Application, dédiée RQTH, en CDD Tremplin avec Apsid'EA, de pouvoir avoir une posture de transmission en rencontrant et témoignant auprès du SAS Artis.access IDF
 - Les PSH venues en atelier lors de la SEEPH : se rendent compte que c'est possible de se reconvertir.
- **Milieu professionnel - entreprises**
 - Sensibilisés grâce aux Pitch my job réalisés avec des professionnels du numérique venus présenter leur métier chez Simplon, ou les visites entreprises en présentiel. Ont envie de se réinvestir et de creuser l'accueil de PSH chez eux.

Participation des personnes concernées

- **Conception des SAS Artis.access :** basées sur les retours des apprenants THalent Digital
- **Formulaire de candidature :** en FALC, traduit par un ESAT de l'UNAPEI 92
- Intervention des professionnels lors des Pitch Your Job choisis avec les apprenants, en fonction de leurs besoins / envies.
- Animation des ateliers d'initiation lors de la SEEPH proposées aux apprenants
- Programme de formation adapté au fur et à mesure de chaque SAS en fonction de l'avancée technique des apprenants.
- Feedback demandé chaque semaine pour améliorer la formation de la semaine suivante.
- Règles de conduite pendant le SAS édictées par les apprenants de chaque SAS en début de formation, pour correspondre aux besoins de chacun (ex : se dire "bonjour" chaque matin en arrivant, mais ne pas se demander "comment ça va?" car pour une apprenante TSA c'était trop compliqué d'y répondre et que la personne ensuite ne se préoccupe plus de sa réponse 5 minutes après).

Pourquoi ce nouveau format ? (genèse de la démarche)

- Chez Simplon nous pratiquons depuis plusieurs années les sas pour les publics qui ne se sentent pas légitime de prime abord dans la tech : les jeunes, les femmes et les réfugiés. Être entre pairs permet de “s’autoriser à” aller dans les métiers de la Tech, de consolider son projet professionnel, d’être en capacité de démontrer la motivation, l’appétence, mais aussi des compétences auprès de recruteurs.
- Par ailleurs, Simplon accueille dans ses formations des personnes RQTH depuis le début, et a déployé le PIC THalent Digital en 2020-2023. Les SAS THalent Digital, précédant de quelques jours la formation métier, avaient 3 buts :
 - Pour **l'apprenant** : une période d'essai pour tester si les modalités sont compatibles avec son handicap, si le contenu de la formation est bien celui qu'il imaginait, et s'il se projette sur toute la durée de la formation
 - Pour **l'entreprise** : de parier sur des profils sur lesquels ils n'auraient pas misés initialement (trop éloignés de l'emploi, des situations de handicap demandant plus d'aménagement...) avec la sécurité de ce temps supplémentaire
 - Pour **Simplon** : d'avoir du temps hors formation métier pour permettre une reprise de confiance en soi, des premières briques techniques, de s'exprimer
- De nombreux apprenants en situation de handicap ayant fait le parcours THalent Digital (SAS + formation métier) ont regretté ne pas avoir eu un temps en amont pour mieux découvrir les compétences techniques, affiner leur projet et avoir du temps d'auto-apprentissage avant la formation métier (et le SAS THalent Digital accolé) pour s'assurer que les bases soient bien maîtrisées et ainsi être plus serein face au rythme intensif de la formation métier. D'autres profils de candidats, non retenus sur les formations THalent Digital, auraient pu l'être grâce à un temps dédié en amont pour les remobiliser et leur donner les premières briques techniques.
- Afin de combiner les effets bénéfiques de ces deux expertises (sas non mixte et accompagnement des PSH), nous avons proposé ce projet qui s'inspire de ces deux innovations.

Différences des SAS THalent Digital (du PIC 2020-2023) et Artis Access

- La **durée** d'un SAS Artis Access est près du double des SAS THalent Digital (max 98h, certaines fois 70h).
- Les SAS Artis Access sont **décorrelés d'une formation métier ciblée**, pour permettre aux personnes de **découvrir les métiers du numérique et de s'y orienter**. Les **SAS THalent Digital étaient conçus pour être au démarrage d'un programme de formation avec une entreprise**, notamment adaptée. Les apprenants avaient donc déjà un projet professionnel très affirmé dans le numérique.
- Les SAS Artis Access sont **certifiants**, contrairement aux SAS THalent Digital, ce qui permet aux apprenants de pouvoir valoriser ce temps de formation mais s'ils ne continuent pas sur les métiers de techniciens du numérique.
- **Un sourcing différent** : aucune entreprise n'avait pas son mot à dire dans la sélection des profils. Nous avons donc pu aller chercher des personnes plus éloignées de l'emploi pour les aider à trouver leur voie, en faisant des paris plus audacieux, ou des personnes qui avaient besoin de cette brique technique (ex : réaliser un CMS pour le SAS Artis Access IDF) afin de finaliser leur reconversion en marketing digital.
- Le **contenu** est différent : nous sommes allés plus loin dans la technique afin de leur permettre d'avoir les prérequis nécessaires pour candidater à des formations allant jusqu'à des bac+3, ainsi que dans l'accompagnement du handicap (prise de conscience, besoins d'aménagement...).

Essaimage

Perspectives d'essaimage du projet

- Possibilité de SAS financés par le Contrat d'Impact Social, en cours de montage, sur le même format qu'Artis.access, sous le nom de "SAS C'est possible".
- Challenger Politiques Publiques en créant une remobilisation par métier.

Pratiques transférables à d'autres acteurs

- Mettre en place un temps court de formation spécifique à un métier (ici du numérique) et de reprise de confiance en soi en amont d'une formation métier, sur du temps partiel, de 5-7 semaines, pour permettre de toucher du doigt ce que cela représente concrètement de travailler dans le numérique, et donc d'envisager un retour à l'emploi et une reconversion des PSH. L'orientation est plus claire en sortie de parcours. Proposer un dispositif de remobilisation avec une découverte métier permet d'engager plus radicalement la personne.
- Lien avec le SPE en amont du projet, ainsi que des acteurs spécialisés du handicap (ARPEJEH, ESRP, ...)
- Solliciter des coachs spécialisées sur l'emploi et le handicap
- Simplifier le processus de candidature (ex : formulaire simplifié, utile à tout public) : traduire ses formulaires en FALC n'est pas une nécessité car cela peut créer plus de complexité, avec un allongement de la longueur du formulaire et une incompréhension du futur candidat sur ces formulations. L'idée est d'avoir un "regard" FALC pour simplifier toutes les phrases ou questions trop complexes, afin que cela bénéficie à tout le monde, en particulier aux publics très éloignés de l'emploi, qui n'ont pas forcément les codes sociaux du monde professionnel.

ANNEXES

**Rappel bilan
intermédiaire -
Retour
d'expérience
sur les 3 SAS**

SIMPLON
.co



SAS AIX-EN-PROVENCE



Effectif

Groupe de **16 apprenant.e.s** dont

- 4 femmes
- 4 profils neuro-atypiques



Modalités

Formation intensive de **5 semaines aux 4/5e**

Dates : 27 février au 7 avril 2023



Programme de formation

- **Initiation aux Compétences Informatiques Fondamentales**
- 2 journées de **job coaching** pour travailler autour de la confiance en soi
 - Fresque de la diversité
 - Vision board - roue des besoins
 - Atelier affirmation de soi
 - Bases de la Communication Non Violente (CNV)
- 1 journée d'initiation au **théâtre d'improvisation** pour travailler sur l'élocution



Spécificités

- Participation de l'entreprise adaptée **DSI Méditerranée** pour la phase de sourcing
- Mise en place de **coachings individualisés** pour 4 apprenants
- Formateur ayant une très bonne connaissance du handicap



Photo de la promotion

Résultats de la certification :

- **12 admis**
- 1 absent
- 1 refusé
- 2 abandons

Retours quantitatifs :

- **14 apprenants en poursuite de parcours**
 - 9 en CDD Tremplin avec Simplon sur une formation Concepteur Développeur d'Applications (CDA) en partenariat avec DSI Méditerranée qui se terminera en janvier 2024
 - 2 en POEI allongée avec Webforce 3 et ITekWay sur une formation de CDA
 - 1 en SAS Apple Foundation Program puis en formation Développeur Web Web Mobile chez Simplon - jusqu'en juillet 2024
 - 1 en formation Développeur Web à l'AFPA en distanciel
 - 1 en poste SAP depuis octobre 2023 chez KPC
- **1 en reconversion** pour être auxiliaire de bibliothèque, démarrage d'une nouvelle formation en sept 2025, stages pour confirmer son projet entre temps
- **2 abandons** pour raisons de santé (dont un qui a pu reprendre une formation en développement par la suite)

Retours qualitatifs :

- "J'avais des craintes au début car j'étais resté enfermé 2 ans chez moi. J'avais peur de ne pas tenir la journée. Finalement ça se passe très bien, je viens avec plaisir, les journées passent très vite et j'apprends plein de choses."
- "Au début j'avais beaucoup d'appréhensions car c'est un domaine que je ne connais pas et j'ai mis un peu de temps à me familiariser avec les autres et surtout avec le formateur mais ça va mieux. Le coaching individuel m'a permis à mieux gérer mes angoisses."
- "Je trouve la formation difficile parce qu'on travaille sur mes points faibles : la communication et le travail en équipe. Je ne suis pas à l'aise pour parler en public par exemple. Mais ça se passe bien, je me sens à l'aise pour coder et j'apprends beaucoup sur la méthodologie."

SAS Ile-de-France



Effectif

Groupe de **15 apprenant.e.s** dont

- 7 femmes
- 6 profils neuro-atypiques



Modalités

Formation intensive de **7 semaines aux 4/5e**

Dates : 5 juin au 21 juillet 2023



Programme de formation

- **Réaliser des applications web à l'aide d'un système de gestion de contenus (CMS)**
- 2 journées de **job coaching** pour travailler autour de la confiance en soi
 - Travail autour de la présentation de ses expériences passées
 - Temps d'échanges autour des objectifs et attentes des recruteurs
 - Présentation de ses fiertés
 - Travail sur le pitch de présentation



Spécificités

- Participation de **Accor** pour la phase de sourcing
- Formateurs sensibilisés au handicap en amont de la formation



Photo de la promotion

Résultats de la certification :

- **10 admis**
- 2 abandons
- 3 refusés

Retours quantitatifs :

- **10 apprenants en poursuite de parcours**
 - 8 avec Simplon sur une formation CDA en POEI + alternance en partenariat avec l'entreprise Accor qui se terminera en octobre 2025
 - 1 en formation à l'Apple Foundation Program avec Simplon pour s'orienter vers le développement
 - 1 en poste en CDI en tant que conseillère bancaire
- **2 personnes en reconversion**
- **3 n'ont plus donné de nouvelles**

Retours qualitatifs :

- "J'apprends plein de choses ! J'aurais par contre aimé que les journées de cours CMS et Dév Web soient mieux réparties pour avoir un rythme moins dense sur certaines périodes."
- "J'apprécie beaucoup l'accompagnement de Simplon au cours de la formation et l'ambiance du groupe. J'ai repris confiance en moi et en mes capacités d'apprentissage."

SAS Marseille



Effectif

Groupe de **18 apprenant.e.s** dont

- 7 femmes
- 6 profils neuro-atypiques



Modalités

Formation intensive de 5 semaines aux 4/5e

Dates : 6 novembre au 8 décembre 2023



Programme de formation

- **Initiation aux Compétences Informatiques Fondamentales**
- Découverte des différentes filières dans les métiers techniques du numérique



Spécificités

- Participation de **l'UNAPEI** aux entretiens de recrutement afin de bien identifier les besoins d'aménagements nécessaires
- Invitation du **formateur** à un temps de **formation au handicap avec l'UNAPEI**
- **Animation d'ateliers** par les apprenants et à destination de prescripteurs et de demandeurs d'emploi dans le cadre de la SEEPH
- **Visite de l'entreprise adaptée Ecodair** qui fait du reconditionnement de matériel informatique
- **Participation au Salon Autonomic**
- Liens réguliers avec les structures d'accompagnements de 5 apprenants



Photo de la promotion

Résultats de la certification :

- 15 admis
- 3 abandons

Retours quantitatifs :

- **15 apprenant.e.s souhaitent poursuivre leur parcours chez Simplon**
 - 8 souhaitent poursuivre sur la formation Technicien.ne M2R de Simplon. Formation réservée aux profils RQTH pour se former aux métiers du reconditionnement et de la revalorisation informatique. Formation en partenariat avec les entreprises adaptées Ecodair, Eva et DSI ainsi que l'entreprise Actif Azur.
 - 6 souhaitent faire l'Apple Foundation Program chez Simplon puis une formation de développeur Web Web Mobile
 - 1 souhaite participer au SAS Cyber pour rejoindre la formation OSSCH en alternance par la suite
- **1 personne a repris un emploi dans son précédent domaine** (climatisation / chauffage)
- **2 abandons pour raisons de santé** - pas de projets à date pour ces personnes

Retours qualitatifs :

- “La formation s’est super bien passée, j’étais motivée pour venir tous les matins malgré la route. On a fait une super équipe avec les autres participants. Ca m’a fait du bien de reprendre avec la semaine de 4 jours pour me remettre dans le bain.”
- “Je me suis un peu ennuyée pendant la formation. Je comprends l’intérêt de tester la pédagogie active sur le SAS pour voir si on souhaite poursuivre avec Simplon mais je ne referai pas de formation handicap car il y avait un écart trop important entre moi et la majorité du reste du groupe. En tous cas je n’ai fait pleurer personne et ça c’est une grande fierté, je voulais aussi vérifier que j’étais capable de faire une formation en présentiel avec d’autres personnes.”
- “J’ai adoré la pédagogie active. Le SAS m’a permis d’arrêter mon choix sur un métier auquel je souhaite me former. J’ai réalisé que la formation Développeur Web serait une reconversion trop longue et difficile compte tenu de mon âge (57 ans). J’aimerais continuer mon parcours avec Simplon et faire la formation Technicien.ne M2R.”

RÉSULTATS

Retours quantitatifs :

- 3 SAS réalisés => **100%** de l'objectif
- 49 personnes BOETH accompagnées => **102%** de l'objectif
- 18 femmes soit => **37%** des apprenant.e.s
- 16 profils neuro-atypiques => **33%** des apprenant.e.s
- 37 apprenant.e.s certifiés sur les 41 présentés => **90%** des apprenant.e.s
- 39 apprenant.e.s en poursuite de parcours (80%) => **114%** de l'objectif



Visite chez Ecodair avec les PSH du SAS de Marseille

Retours qualitatifs :

- Formulaire de candidature réalisé en FALC et disponible [ICI](#) - dupliqué pour chaque SAS
- Formateurs sensibilisés au handicap en amont des sessions
- Liens avec le milieu professionnel à travers la présentation de nos partenaires aux apprenant.e.s : DSI Méditerranée, Accor et Ecodair.
- Formations aménagées aux 4/5e
- 2 personnes ont été ré-orientées vers une structure spécialisée (Isatis)

Contact

Suivez-nous sur les réseaux sociaux



www.simplon.co

Maylis de SOLAGES - Cheffe de Projet pour le campus handicap
mdesolages@simplon.co / 06 45 34 16 84

Stéphanie DUBREUIL - Responsable développement pour le campus handicap
sdubreuil.ext@simplon.co / 06 77 81 65 66

Cécile KAUFFMANN - Cheffe de projet et référente handicap pour la région Sud
ckauffmann@simplon.co / 07 56 92 93 56

SIMPLON
.CO