



Parcours Points de REPERES

De REPÈRES Métropole



REPERES Métropole



REPÈRES Métropole est un dispositif RH d'aide au recrutement inclusif à destination des entreprises du territoire, porté par un collectif de 15 structures de l'insertion (IAE) et du handicap (STPA).

Les structures du collectif :

AIES
AIJE
ANRH
ATELIER EMMAUS
ELITS PROPRETE
ENVIE RHÔNE
ENVIE SUD EST
ESTIME
EUREQUA
INTERVALLE INTERIM
LA ROCHE
L'ENTREPRISE ECOLE
LE RELAIS
RIB
TC TRANSPORT ADAPTE
TREMLIN BÂTIMENT

Le projet Points de REPERES



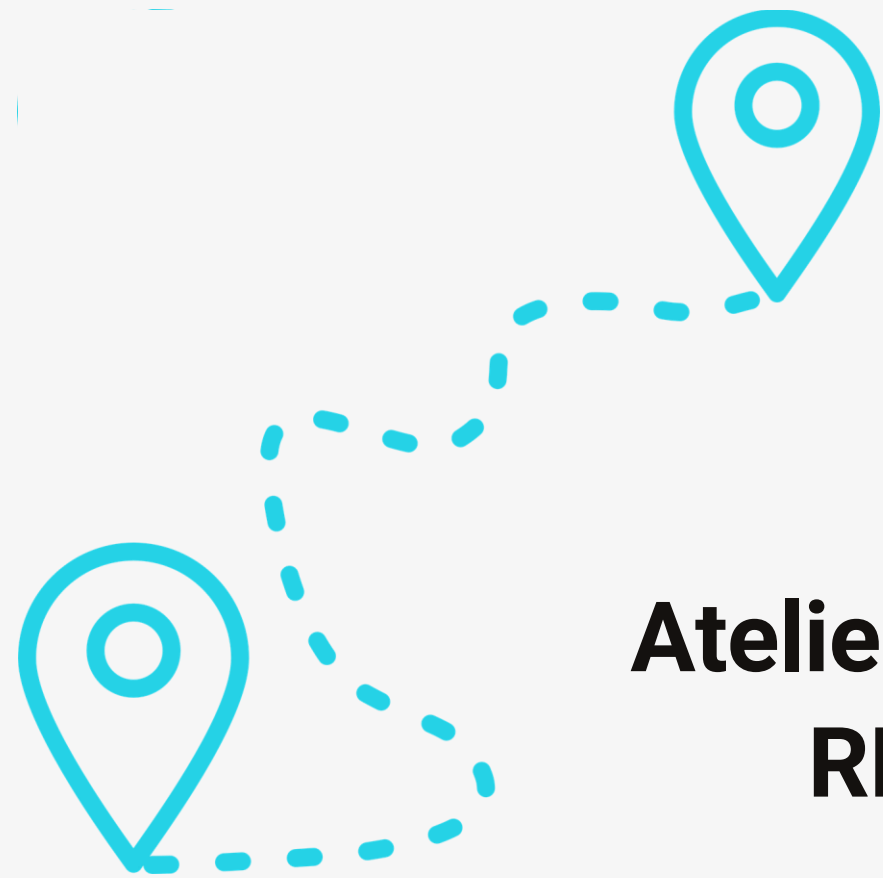
Renforcer l'offre d'accompagnement socio-professionnel des personnes en situation de handicap en parcours dans les structures d'insertion par l'activité économique (IAE), les entreprises adaptées et les ESAT.

Objectif



Renforcer l'autonomie et le pouvoir d'agir des salariés et travailleurs autour de leur dynamique personnelle de retour à l'emploi.

Le parcours



**Ateliers Points de
REPERES**



**Accompagnement
individuel de
REPÈRES Métropole**

Se préparer à intégrer sereinement un nouvel emploi en milieu ordinaire en prenant en compte sa situation de handicap.

Mise en relation avec des entreprises pour une suite de parcours vers un emploi durable.

Bilan de l'organisation

Janvier à
Février 2023

Construction et
communication

Mars à Juillet
2023

Atelier cycle
1

Août à
Décembre 2023

Accompagnem-
ent individuel
cycle 1

Atelier cycle
2

Janvier à Août
2024

Suivi dans
l'entreprise
cycle 1

Accompagnem-
ent individuel
cycle 2

Atelier cycle
3

Septembre à
Décembre 2024

Bilan et
partage des
résultats

Suivi dans
l'entreprise
cycle 2

Accompagnem-
ent individuel
cycle 3

Les résultats sur les 3 cycles

8 visites d'entreprises effectuées dans différents secteurs



Les résultats sur les 3 cycles



15 ateliers effectués

- **4 ateliers** confiance en soi
- **9 ateliers** spécifiques aux personnes ayant une RQTH animés par REPERES Métropole, (3 cycles de 3 modules co-construits avec les bénéficiaires):
 1. *Comment construire mon projet professionnel en prenant en compte ma situation de handicap ?*
 2. *Rencontre avec l'employeur : Comment parler de ma situation de handicap lors d'un recrutement ?*
 3. *Comment me préparer à l'intégration dans un nouveau poste et une nouvelle équipe ?*
- **1 atelier LinkedIn** créé sur le 3^{ème} cycle pour répondre à un besoin spécifique pour les profils administratifs avec RQTH

Au total:



44 participant.es sur les 3 cycles

*46 candidat.es RQTH en suivi individuel
dont 19 ayant participé à au moins une action des
3 cycles*

24 contrats signés ou en cours de signature

7 CDI (dont 2 en EA)

2 CDD > 6 mois (dont 1 en EA)

8 CDD courts (dont 3 en EA)

5 formation

1 intérim

1 SIAE

Profils candidat.es en suivi individuel	
Candidat.es ayant le permis de conduire	44%
Candidat.es véhiculé.es	42%
Candidat.es percevant le RSA à leur arrivée	16%
Candidat.es habitant en QPV	24%
Proportion de femmes	41%
Proportion de -26 ans	4%
Proportion de +45 ans	42%
Candidat.es prêt.es à se former	49%
Candidat.es sans qualifications	54%

Type de handicap	
Candidat ayant un handicap psychique	55%
Maladie invalidante et cognitif	26%
Candidat ayant un handicap physique	19%

Provenance participant.es aux ateliers	
ESAT	55%
Entreprises Adaptées	14%
Structures de l'insertion	31%

Provenance participant.es suivis en individuel	
ESAT	13%
Entreprises Adaptées	28%
Structures de l'insertion	65%

Ce que le projet à apporté

Pour nous et structures en essaimage

- La modélisation d'une démarche de concertation
- La modélisation d'un parcours d'accompagnement pour les personnes en situation de handicap avec des modules d'ateliers dédiés

Pour les candidats

Une plus grande confiance par la rencontre entre pair, se rendre compte qu'il y a des opportunités adaptées qui existent.

Pour les CIP

Être mieux outillées sur ces sujets, comprendre les possibilités d'accompagnement, les possibilités d'orientation.



Candidats

« Cela apporte de la confiance »

« Je me suis senti à l'aise. Je n'avais jamais fait d'ateliers avant et j'aime beaucoup. »

« Personne n'était dans le jugement, tout le monde à l'écoute. Merci ! »

« Je suis contente que les choses bougent, que l'on travaille sur des choses concrètes. Cela donne de l'espoir ! »

« Beaucoup d'émotions, de rencontres, de débats. Je m'en servirai pour aller un peu plus loin. C'est important de travailler sur l'humain, défendre nos droits. »

« Grâce aux ateliers et aux visites, j'ai pu découvrir de nouveaux métiers plus adaptés à ma RQTH »



Les chargés d'insertion et encadrants

« Les visites et ateliers leur ont permis de réaliser qu'il y avait des emplois qu'ils pouvaient occuper et que des entreprises prenaient en compte le handicap. »

« Cela a pu faire comprendre à mon salarié qu'il avait une place quelque part. »

« Il a plus de facilités à se présenter et il est beaucoup plus à l'aise pour exprimer ses besoins. »

« Ce qui a pu manquer c'est plus d'opportunités d'emplois adaptés. »

« Bienveillance et capacité d'adaptation ressort beaucoup des retours des salariés. »

« C'est compliqué de trouver des pistes pour les sorties pour les personnes accompagnées. Nous sommes souvent face à des impasses car pas beaucoup d'offres qui correspondent. »

« Avoir plus d'informations sur ce qui est possible de faire (pour candidat.es et CIP). »

« J'ai besoin d'être plus outillée »

« J'ai vu un vrai changement chez ce travailleur suite aux ateliers, il était beaucoup plus ouvert »

Projections fin 2024 et 2025

- Essaimage : Partage des livrables sur DRIVE accessible à toutes les structures
- Temps d'échange et formation pour CIP du réseau sur nos outils
- Temps d'échange et de sensibilisation aux CRE des autres territoire du réseau demain + partage des livrables
- Ateliers : à la demande de nos structures adhérentes – 1 cycle par an – toutes les CIP interrogées souhaitent que la dynamique continue.
- Axer le travail sur la sensibilisation et l'accompagnement à la mise en place de bonnes pratiques

2022
INNOVONS
avec l'Agefiph

LAURÉAT
APPEL À PROJET

CONSTRUIRE
des parcours professionnels
plus inclusifs pour
les personnes handicapées

agefiph

INNOVATION
& **RECHERCHE**

Projet soutenu par
agefiph

CONTACTS

yann.brunel@reperes-metropole.org

07 77 30 18 56

Site web: www.reperes-metropole.org

Retrouvez-nous aussi sur [Linkedin](#).



GRAND LYON
la métropole



Demain agefiph
EMPLOI & INNOVATION



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre de la réponse de l'Asa à la pandémie de COVID-19